

Prinsip Perilaku



Givaudan

engage your senses



DAFTAR Isi

Transaksi bisnis legal dan etis

Kepatuhan terhadap hukum dan kebijakan Givaudan	6
Penyuapan dan korupsi	6
Hadiah dan hiburan	6
Undang-undang persaingan	7
Transaksi orang dalam	7
Konflik kepentingan	7
Perilaku etis	7

Warga korporat yang bertanggung jawab

Hak asasi manusia	8
Melestarikan lingkungan	8
Keberagaman dan perlakuan yang adil	9
Standar ketenagakerjaan yang adil dan lingkungan kerja yang aman	9
Pekerja anak di bawah umur	9

Melindungi aset Givaudan

Penipuan terhadap Givaudan	10
Komunikasi terbuka	10
Perlindungan informasi rahasia dan rahasia dagang, kekayaan intelektual	11
Pengelolaan riset, pengembangan, penerapan dan pembuatan	11

Bagaimana mematuhi prinsip kita

Kita semua bertanggung jawab untuk mematuhi Prinsip ini	12
Melaporkan pelanggaran	12
Kita berusaha untuk berbisnis dengan mitra bisnis yang mematuhi standar etika yang tinggi	12

Hubungi kami



Nilai-nilai yang kita patuhi

Setiap hari, Givaudan memberikan dampak terhadap kehidupan jutaan orang di seluruh dunia melalui kreasi rasa dan aroma yang berkesan. Bersama pelanggan, kita berhasil dalam misi kita, yakni menciptakan momen yang menyenangkan bagi konsumen. Kita mampu melakukannya karena kita mewujudkan budaya kita, yakni menjadi Inspirasi, Menantang, dan bertindak dengan Hati dan Jiwa.

Nilai-nilai budaya ini menjelaskan standar kita dan menuntun kita dalam melakukan berbagai hal. Kita berkomitmen untuk mematuhi standar etika yang tinggi dalam cara berinteraksi dengan semua pemangku kepentingan - pelanggan, pemasok, pemegang saham, karyawan, pesaing, instansi pemerintah, dan masyarakat tempat kita beroperasi. Dengan bersikap terbuka, transparan, dan jujur selama kita berinteraksi dengan pemangku kepentingan ini, kita dapat tumbuh secara bertanggung jawab dan berbagi kesuksesan.

Komitmen etis kita diungkapkan dalam Prinsip Perilaku Givaudan. Memberikan teladan dan mematuhi Prinsip ini sudah bagian dari pekerjaan kita sehari-hari.

Dokumen ini juga memberikan panduan yang berguna untuk menghadapi skenario paling umum yang mungkin kita hadapi. Dokumen tersebut adalah checkpoint saat kita mempertimbangkan tindakan, pilihan, dan keputusan. Prinsip Perilaku ini akan membantu kita membangun budaya menang dan reputasi Perusahaan kita.

Dengan bertindak sesuai dengan Prinsip ini, kita membantu menjaga nama baik dan reputasi Givaudan, yang kita bangun bersama para mitra dalam sejarah yang panjang dan kaya.

Calvin Grieder
Chairman of the Board

Gilles Andrier
Chief Executive Officer

Prinsip Kita

Prinsip Perilaku Givaudan berlaku bagi semua karyawan Givaudan Group. Komitmen etis dalam Prinsip ini adalah landasan budaya Perusahaan kita.

Kita selalu mematuhi Prinsip ini dalam semua praktik dan transaksi bisnis kita. Karyawan yang melanggar dan tidak menghargai semangat Prinsip ini akan dikenai tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.



Transaksi bisnis legal dan etis

Kepatuhan terhadap hukum dan kebijakan Givaudan

Givaudan adalah warga korporat yang bertanggung jawab. Semua karyawan berperan penting dalam hal ini.

Sangat penting bagi kita untuk mematuhi semua undang-undang yang berlaku terhadap perusahaan kita di negara-negara tempat kita beroperasi. Kita juga mematuhi standar etika yang tinggi, yang tercermin dalam Prinsip ini dan kebijakan Givaudan lain yang berlaku bagi kita, pekerjaan kita, atau tugas kita – meskipun kebijakan tersebut melebihi ketentuan hukuman minimal yang berlaku di negara tempat kita bekerja.

Penyuapan dan korupsi

Kita sama sekali tidak menoleransi penyuapan dan korupsi, dan kita juga tidak memberikan uang pelicin.

Kita tidak menawarkan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui pihak ketiga, pembayaran ilegal, uang suap, atau keuntungan lain kepada pejabat pemerintah mana pun, partai politik, atau entitas yang dikontrol pemerintah, atau siapa pun yang bekerja untuk entitas sektor swasta demi secara tidak patut memperoleh, mempertahankan, atau mengarahkan bisnis atau jasa lain sebagaimana ditentukan lebih lanjut di Kebijakan Global Anti-Penyuapan, Hadiah, Hiburan, dan Hospitalitas Givaudan.

Hadiah dan hiburan

Kita percaya bahwa bisnis harus diupayakan dan diperoleh berdasarkan kualitas, layanan, harga, dan kesesuaian, bukan karena alasan apa pun yang tidak patut.

Kita tidak meminta atau menerima hadiah, hiburan, atau hospitalitas dari pihak ketiga dalam kaitannya dengan bisnis kita, kecuali kita mungkin memberikan atau menerima hadiah selain-uang atau yang nilainya tidak signifikan, serta menerima dan memberikan hiburan serta hospitalitas yang wajar hingga batas yang ditentukan di Kebijakan Global Anti-Penyuapan, Hadiah, Hiburan, dan Hospitalitas Givaudan.

Undang-undang persaingan

Kita meyakini sistem pasar bebas yang adil, kompetitif, dan sehat yang memungkinkan kita bersaing secara bersemangat tetapi adil.

Kita melaksanakan semua upaya di pasar sesuai dengan undang-undang anti-monopoli, persaingan, dan praktik perdagangan.

Jika ada pertanyaan atau keraguan tentang kepatuhan kita terhadap undang-undang persaingan, atau jika kita harus berinteraksi dengan para pesaing di pameran dagang atau acara serupa, kita perlu mempelajari Pengingat Undang-undang Persaingan dan menghubungi departemen Hukum Group untuk mendapatkan nasihat dan panduan.

Transaksi orang dalam

Kita meyakini "kesempatan yang setara (level playing field)" sebagai dasar pelaksanaan pasar modal, yang mencakup transparansi pasar keuangan serta perlakuan yang adil dan setara bagi para investor.

Kita tidak mengambil keuntungan yang tidak wajar dari informasi non-publik yang mungkin berdampak pada harga saham Givaudan untuk melakukan transaksi sekuritas Givaudan atau mendorong pihak lain untuk melakukan transaksi tersebut.

Kita secara tegas mematuhi aturan dalam Kebijakan Transaksi Orang Dalam Givaudan.

Konflik kepentingan

Kita menghindari situasi ketika kepentingan pribadi bisa bertentangan atau tampaknya bertentangan dengan kepentingan Givaudan.

Kita menghindari kepentingan luar apa pun yang berpengaruh secara signifikan terhadap waktu atau perhatian yang seharusnya diberikan kepada Givaudan, serta kepentingan atau hubungan dengan pihak ketiga yang mungkin secara tidak patut memengaruhi keputusan atau penilaian, atau yang memberikan keuntungan pribadi bagi diri sendiri atau anggota keluarga kita.

Jika menurut hemat kita, kita mungkin memiliki konflik kepentingan yang tidak bisa dihindari, kita mengungkapkannya kepada manajer untuk mengeliminasi konflik kepentingan itu. Jika memerlukan panduan lebih lanjut untuk mengelola konflik kepentingan, kita juga mempelajari Kebijakan Konflik Kepentingan Givaudan.

Perilaku etis

Givaudan berkomitmen atas dan selalu mematuhi standar etika tertinggi dalam perilaku bisnis.

Dalam melakukan aktivitas bisnis sehari-hari, kita mematuhi undang-undang dan peraturan eksternal serta kebijakan, praktik, dan prosedur kita. Kita memfasilitasi budaya yang memungkinkan kita berdiskusi dan melaporkan masalah etika dan legal secara bebas.

Warga korporat yang bertanggung jawab

Hak asasi manusia

Kita berkomitmen untuk menghargai Hak Asasi Manusia di mana pun kita berbisnis dan menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat bagi karyawan, kontraktor, serta pengunjung.

Kita berjuang untuk memberikan dampak positif terhadap komunitas di mana kita berada.

Melestarikan lingkungan

Kita mengakui bahwa kita memiliki kewajiban penting untuk berkontribusi dalam melestarikan lingkungan dan keanekaragaman hayati di bumi demi generasi mendatang.

Kita berjuang untuk melakukan semua aktivitas Givaudan sesuai dengan cara yang melestarikan dan meningkatkan lingkungan yang aman dan bersih, dengan mempertimbangkan pemanfaatan energi dan bahan secara efisien, pengurangan dampak yang merugikan terhadap lingkungan dan produksi limbah, dan pembuangan limbah sisa yang aman serta bertanggung jawab.

Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Givaudan menegaskan komitmen kita untuk mematuhi undang-undang dan peraturan lingkungan yang berlaku terhadap bisnis di negara tempat kita beroperasi.

Keberagaman dan perlakuan yang adil

Kita berhasil dalam keberagaman dan berkomitmen untuk mempertahankan lingkungan kerja yang inklusif, yang menghargai perbedaan individu antar karyawan.

Kita mendorong dan mendukung tenaga kerja yang representatif, yang mencerminkan komunitas yang beragam di tempat kita beroperasi.

Kita merekrut, mempekerjakan, dan mempromosikan karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan tersebut, tanpa memandang ras, usia, jenis kelamin, asal negara, agama atau kategori apa pun yang tidak terkait dengan kinerja.

Kita berkomitmen untuk menyediakan dan berkontribusi atas lingkungan kerja yang didasarkan atas sikap saling menghargai antar karyawan dan bebas dari pelecehan atas dasar kategori seperti ras, usia, jenis kelamin, asal negara, dan agama.

Standar ketenagakerjaan yang adil dan lingkungan kerja yang aman

Kita percaya terhadap standar ketenagakerjaan yang adil untuk memastikan bahwa kita berbisnis secara aman dan sehat, mendorong lingkungan kerja untuk semua karyawan Givaudan yang memungkinkan kita mematuhi nilai serta budaya Givaudan.

Kita berkontribusi untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan saling menghargai serta bebas dari segala perlakuan kasar atau tidak manusiawi dan kondisi yang tidak aman.

Kita bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan secara aman dan mematuhi semua program, kebijakan, prosedur, serta undang-undang kesehatan dan keselamatan.

Kita menghargai hak setiap karyawan untuk memilih pekerjaannya secara bebas dan kebebasannya berserikat serta hak berunding bersama.

Kita membayar upah yang adil, tidak menuntut jam kerja berlebihan dari karyawan, dan mematuhi semua undang-undang pengupahan serta jam kerja yang berlaku.

Pekerja anak di bawah umur

Kita tidak mempraktikkan atau menoleransi segala bentuk eksploitasi anak atau kerja paksa.

Kita tidak memberikan pekerjaan kepada anak-anak yang belum menyelesaikan program wajib belajar dan belum mencapai usia 15 tahun.

Kita tidak melibatkan pemasok yang mengeksploitasi atau memanfaatkan anak di bawah umur atau kerja paksa.

Melindungi aset Givaudan

Penipuan terhadap Givaudan

Kita mengakui bahwa, sebagai karyawan, kita diberi amanah untuk menjaga aset Givaudan dalam rangka menjalankan pekerjaan kita saja.

Kita melindungi aset Givaudan dan tidak menggunakannya untuk tujuan apa pun yang melanggar hukum. Hal ini juga berlaku pada aset fisik seperti uang, mesin, dan peralatan TI serta aset tidak berwujud seperti, formulasi, ide, data, dan informasi.

Komunikasi terbuka

Kita bangga dengan budaya kerja sama dan kita mempercayai dan mengajak komunikasi yang terbuka dan transparan.

Kita berusaha untuk saling berkomunikasi secara jujur dan terbuka, sekaligus melindungi informasi rahasia dan rahasia dagang.

Kita sedapat mungkin menginformasikan materi perusahaan ke pemangku kepentingan eksternal, dengan tepat waktu, dan secara menyeluruh. Hal ini selalu dilakukan sesuai dengan Aturan Listing Swiss and standar lain yang berlaku.

Perlindungan informasi rahasia dan rahasia dagang, kekayaan intelektual

Bisnis Givaudan didasarkan atas informasi dan kekayaan intelektual yang kita ciptakan, yang merupakan salah satu aset paling berharga bagi Perusahaan.

Kita sadar bahwa masing-masing kita berkewajiban untuk menjaga keamanan serta kerahasiaan informasi dan kekayaan intelektual.

Kita berhati-hati untuk mencegah pengungkapan yang tidak disengaja atau penyalahgunaan informasi rahasia atau rahasia dagang secara sengaja. Kita juga memastikan bahwa semua alat penyimpanan informasi selalu dijaga kerahasiaannya secara aman.

Kita tidak mengungkapkan informasi rahasia maupun rahasia dagang apa pun yang diperoleh selama bekerja dengan Givaudan kepada pihak ketiga, kecuali diwajibkan untuk melakukannya oleh undang-undang yang berlaku, atau sudah mendapatkan persetujuan dari Givaudan untuk melakukan demikian.

Kita mempraktikkan dan memahami bahwa pengungkapan informasi rahasia kepada pihak ketiga hanya boleh dilakukan setelah para pihak ketiga tersebut menandatangani perjanjian kerahasiaan yang tepat dengan Givaudan.

Kita hanya mengungkapkan informasi rahasia dan rahasia dagang di dalam Givaudan kepada rekan kerja kita yang memang memiliki kepentingan bisnis yang sah untuk mengetahuinya.

Kita melindungi kekayaan intelektual Givaudan dan kekayaan intelektual yang kerahasiaannya dipercayakan oleh para mitra bisnis kita.

Pengelolaan riset, pengembangan, penerapan dan pembuatan

Kita yakin pada lingkungan terbuka yang kondusif terhadap inovasi dalam riset, pengembangan, penerapan, dan kreasi yang bebas dari segala perilaku yang tidak etis atau perilaku buruk yang lain.

Kita menerapkan kejujuran ilmiah terhadap semua kegiatan riset dan jujur saat mengungkapkan hasilnya.

Kita tidak menggunakan bahan apa pun di produk kita yang dilarang oleh perundang-undangan yang berlaku dan panduan industri.

Bagaimana kita mematuhi Prinsip ini

Kita semua bertanggung jawab untuk mematuhi Prinsip ini

Prinsip ini tidak dapat memprediksi segala situasi yang mungkin kita hadapi. Jika ada karyawan yang tidak yakin tentang cara yang tepat untuk bertindak dalam situasi apa pun, kita mencari bimbingan dari Pejabat Kepatuhan setempat, Pejabat Kepatuhan Korporat atau anggota dari Departemen Hukum kita.

Givaudan menerapkan kebijakan dan prosedur wajib, yang berlaku secara global dan, dalam beberapa kasus, ada kebijakan dan prosedur setempat yang juga berlaku. Kebijakan ini dapat ditemukan di situs intranet kita. Setiap karyawan harus mematuhi kebijakan dan prosedur tersebut.

Melaporkan pelanggaran

Jika karyawan mengetahui atau mencurigai adanya perilaku yang mungkin melibatkan pelanggaran atas Prinsip ini, kita menyampaikannya kepada Pejabat Kepatuhan setempat, Pejabat Kepatuhan Korporat, atau Departemen Hukum. Kami tidak akan menoleransi pembalasan terhadap siapa pun yang melaporkan, dengan itikad baik, ketidakpatuhan terhadap Prinsip, baik yang masih dugaan maupun yang sudah aktual.

Apabila ragu untuk membicarakannya dengan Pejabat Kepatuhan atau Departemen Hukum, karyawan dianjurkan untuk menggunakan Saluran Bantuan Kepatuhan Givaudan guna mengadukan setiap masalah. Saluran Bantuan Kepatuhan tersebut bersifat rahasia, yang mendukung semua bahasa di Perusahaan.

Kita berusaha untuk berbisnis dengan mitra bisnis yang mematuhi standar etika yang tinggi

Kita berharap semua mitra bisnis untuk mematuhi standar etika tinggi dan kepatuhan yang sama dengan yang kita lakukan. Kita mencari mitra bisnis yang memiliki standar etika kita yang sama dan kita telah memperkenalkan sejumlah proses untuk membantu mencapai tujuan ini, termasuk manajemen vendor dan program audit.



Kontak

Departemen Kepatuhan Korporat Givaudan

Dr Annette Schüller

Pejabat Kepatuhan Korporat

T +41 22 780 9202

Departemen Hukum Givaudan Group

Roberto Garavagno

Penasihat Grup

T +41 22 780 9464



Givaudan SA

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier, Swiss

Informasi umum

T + 41 22 780 9111

F + 41 22 780 9150

'Prinsip Perilaku' Givaudan SA diterbitkan dalam bahasa Inggris serta semua bahasa utama di perusahaan.

© Givaudan SA, Maret 2018

