

Verhaltensgrundsätze



Givaudan

engage your senses



Inhalt

Gesetzlich und ethisch korrektes Geschäftsverhalten

Einhaltung der Gesetze und der Richtlinien von Givaudan	6
Bestechung und Korruption	6
Geschenke und Einladungen	6
Wettbewerbsrecht	7
Insidergeschäfte	7
Interessenkonflikte	7
Ethisches Verhalten	7

Verantwortungsvolle Corporate Citizenship

Menschenrechte	8
Umweltschutz	8
Vielfalt und faire Behandlung	9
Faire Beschäftigungsstandards und sicheres Arbeitsumfeld	9
Kinderarbeit	9

Schutz der Vermögenswerte von Givaudan

Betrug gegenüber Givaudan	10
Offene Kommunikation	10
Schutz von vertraulichen Informationen, Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum	11
Verhalten in Forschung, Entwicklung, Applikation und Kreation	11

Wie wir unsere Grundsätze leben

Wir alle sind für die Einhaltung unserer Grundsätze verantwortlich	12
Meldung von Verstößen	12
Wir sind bestrebt, Geschäfte mit Partnern zu tätigen, die hohe ethische Standards einhalten	12

Kontaktieren Sie uns



Die Werte, die wir leben

Givaudan beeinflusst täglich das Leben von Millionen von Menschen weltweit durch die Kreation von unvergesslichen Aromen und Riechstoffen. Gemeinsam mit unseren Kunden setzen wir erfolgreich unsere Mission um, Genussmomente für Verbraucher zu schaffen. Dies gelingt uns, weil wir unsere Unternehmenskultur leben. Wir inspirieren, hinterfragen und handeln mit Herz und Seele.

Die Werte dieser Unternehmenskultur beschreiben unsere Standards und lenken unser Handeln. Wir haben uns verpflichtet, bei der Interaktion mit all unseren Anspruchsgruppen – Kunden, Lieferanten, Aktionären, Mitarbeitenden, Mitbewerbern, Regierungsbehörden und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind – hohe ethische Standards einzuhalten. Unsere Offenheit, Transparenz und Ehrlichkeit bei unseren Beziehungen mit diesen Stakeholders ermöglichen uns, verantwortungsvoll zu wachsen und unseren Erfolg zu teilen.

Die Verhaltensgrundsätze von Givaudan spiegeln unsere ethische Verpflichtung wieder. Sie ist Bestandteil unserer täglichen Aufgabe, Vorbild zu sein und diese Grundsätze einzuhalten.

Dieses Dokument enthält zudem wertvolle Hinweise für die häufigsten Szenarien. Es dient als Referenz für unsere Handlungen, Wahlmöglichkeiten und Entscheidungen. Es hilft uns, eine erstklassige Unternehmenskultur und Reputation aufzubauen.

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze tragen wir dazu bei, den guten Namen und die Ruf von Givaudan zu schützen, die wir während unserer langen und traditionsreichen Geschichte bei unseren Partnern aufgebaut haben.

Calvin Grieder
Präsident des Verwaltungsrats

Gilles Andrier
Chief Executive Officer

Unsere Grundsätze

Die Verhaltensgrundsätze von Givaudan gelten für alle Mitarbeitenden der Givaudan Gruppe. Die ethischen Verpflichtungen in diesen Grundsätzen sind der Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur.

Wir halten uns bei unseren Geschäftspraktiken und -beziehungen jederzeit an diese Grundsätze. Mitarbeitende, die gegen diese Grundsätze verstossen oder sie nicht beachten, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die bis zur Kündigung reichen können.



Gesetzlich und ethisch korrektes Geschäftsverhalten

Einhaltung der Gesetze und der Richtlinien von Givaudan

Givaudan ist ein verantwortungsvolles Unternehmen. Unsere Mitarbeitenden spielen dabei eine wichtige Rolle.

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir in den Ländern, in denen wir tätig sind, alle für unser Geschäft geltenden Gesetze respektieren. Wir halten die hohen ethischen Standards, die diese Grundsätze sowie andere für uns, unsere Tätigkeiten oder unsere Aufgaben geltende Richtlinien von Givaudan widerspiegeln, auch dann ein, wenn diese Richtlinien in dem Land, in dem wir tätig sind, über das gesetzliche Minimum hinausgehen.

Bestechung und Korruption

Wir tolerieren keine Bestechung und Korruption und wir leisten keine Erleichterungszahlungen.

Wir bieten Amtsträgern von Regierungen, politischen Parteien oder staatlich kontrollierten Stellen oder Personen, die für Unternehmen im privaten Sektor tätig sind, weder direkt noch indirekt über Dritte illegale Zahlungen, Bestechungsgelder oder andere Vorteile an, um in unzulässiger Weise Geschäfte oder andere Dienstleistungen zu erhalten, zu behalten oder zuzuführen, wie in der globalen Richtlinie zu Bestechung, Geschenken, Einladungen und Hospitality-Angeboten von Givaudan näher ausgeführt wird.

Geschenke und Einladungen

Wir sind der Überzeugung, dass Geschäfte basierend auf der Qualität, dem Service, dem Preis und der Eignung angebahnt und abgeschlossen werden sollten und nicht aus unangemessenen Gründen.

Wir erbitten oder akzeptieren keine Geschenke, Einladungen oder Hospitality-Angebote von Dritten in Zusammenhang mit unserem Geschäft, es sei denn, es handelt sich um die Bereitstellung oder die Annahme von Sachgeschenken von geringem Wert und um die Bereitstellung und Annahme von angemessenen Einladungen und Hospitality-Angeboten in den Grenzen, die in der globalen Richtlinie zu Bestechung, Geschenken, Einladungen und Hospitality-Angeboten von Givaudan festgelegt sind.

Wettbewerbsrecht

Wir glauben an einen fairen, wettbewerbsorientierten und gesunden Markt, in dem wir energisch, aber fair in Wettbewerb treten können.

Wir halten uns bei all unseren Anstrengungen im Markt an das geltende Kartell-, Wettbewerbs- und Handelsrecht.

Wenn wir Fragen oder Zweifel bezüglich der Einhaltung des Wettbewerbsrechts haben oder auf Messen oder ähnlichen Veranstaltungen mit unseren Mitbewerbern interagieren, ziehen wir den Leitfaden zum Wettbewerbsrecht heran und wenden uns für Rat und Unterstützung an die Abteilung Group Legal.

Insidergeschäfte

Wir glauben an gleiche Wettbewerbsbedingungen als Grundlage für das Funktionieren der Kapitalmärkte, einschliesslich der Transparenz der Finanzmärkte sowie der gebotenen Gleichbehandlung von Investoren.

Wir nutzen nicht-öffentliche Informationen, die sich auf den Kurs der Aktien von Givaudan auswirken können, nicht in unlauterer Weise aus, um Transaktionen in Bezug auf Wertpapiere von Givaudan durchzuführen oder andere zu ermuntern, solche Transaktionen durchzuführen.

Wir halten uns strikt an die Regeln der Richtlinie über Insidergeschäfte von Givaudan.

Interessenkonflikte

Wir vermeiden Situationen, in denen unsere persönlichen Interessen mit denjenigen von Givaudan in Konflikt stehen könnten oder den Anschein eines solchen Konflikts erwecken.

Wir vermeiden externe Interessen, die sich wesentlich auf die Zeit oder Aufmerksamkeit auswirken, die Givaudan gewidmet werden sollte, sowie Interessen oder Beziehungen zu Dritten, die zur unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen oder Beurteilungen führen oder uns oder unseren Familienmitgliedern persönliche Vorteile bringen könnten.

Wenn wir der Meinung sind, dass ein potenzieller Interessenkonflikt besteht, der sich nicht vermeiden lässt, legen wir diesen gegenüber unserem Vorgesetzten offen, um den potenziellen Konflikt zu beseitigen. Wenn wir weitere Informationen zur Handhabung von Interessenkonflikten benötigen, ziehen wir die Richtlinie über Interessenkonflikte von Givaudan heran.

Ethisches Verhalten

Givaudan verpflichtet sich dazu, bei unseren Geschäftsaktivitäten jederzeit höchste ethische Standards einzuhalten.

Wir halten uns bei all unseren Geschäftsaktivitäten jeden Tag an externe Gesetze und Vorschriften sowie an unsere Richtlinien, Praktiken und Verfahren. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der ethische und rechtliche Fragen offen diskutiert und gemeldet werden können.

Verantwortungsvolle Corporate Citizenship

Menschenrechte

Wir verpflichten uns, überall, wo wir geschäftlich tätig sind, die Menschenrechte zu achten, und unseren Mitarbeitenden, Auftragnehmern und Besuchern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten.

Wir sind bestrebt, in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, etwas Positives zu bewirken.

Umweltschutz

Uns ist bewusst, dass wir verpflichtet sind, zum Schutz der Umwelt und der Biodiversität des Planeten für künftige Generationen beizutragen.

Wir sind bestrebt, alle Aktivitäten von Givaudan auf eine Weise durchzuführen, die eine sichere und saubere Umwelt erhält und fördert, und dabei die effiziente Nutzung von Energie und Materialien, die Minimierung von Umweltschäden und Abfällen und die sichere und verantwortungsvolle Entsorgung von Restabfällen zu berücksichtigen.

Die Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie von Givaudan unterstreicht unsere Verpflichtung zur Einhaltung der Umweltgesetze und -vorschriften, die in den Ländern, in denen wir tätig sind, für unser Geschäft gelten.

Vielfalt und faire Behandlung

Wir profitieren von Vielfalt und setzen auf die Aufrechterhaltung eines integrativen Arbeitsumfelds, in dem individuelle Unterschiede zwischen den Mitarbeitenden respektiert werden.

Wir fördern und unterstützen eine Belegschaft, die die verschiedenen Gemeinschaften widerspiegelt, in denen wir tätig sind.

Wir rekrutieren, beschäftigen und fördern Mitarbeitende einzig auf Grundlage der Qualifikationen und Fähigkeiten, die für die auszuführende Tätigkeit erforderlich sind, ohne Berücksichtigung der Ethnie, des Alters, des Geschlechts, der nationalen Herkunft, der Religion oder anderer Kategorien, die für die Leistung nicht relevant sind.

Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld bereitzustellen und zu unterstützen, das auf gegenseitigem Respekt unter den Mitarbeitenden beruht und frei von Belästigung aufgrund der Ethnie, des Alters, des Geschlechts, der nationalen Herkunft und der Religion ist.

Faire Beschäftigungsstandards und sicheres Arbeitsumfeld

Wir glauben an faire Beschäftigungsstandards, um sicherzustellen, dass wir unser Geschäft auf sichere und gesunde Weise tätigen und für alle Mitarbeitenden von Givaudan ein Arbeitsumfeld fördern, in dem wir alle die Werte und die Unternehmenskultur von Givaudan leben können.

Wir tragen zu einem sicheren, gesunden und respektvollen Arbeitsumfeld bei, das frei von grober oder unmenschlicher Behandlung und unsicheren Bedingungen ist.

Wir sind dafür verantwortlich, unsere Arbeit auf sichere Weise durchzuführen und alle Gesundheits- und Sicherheitsprogramme, -richtlinien, -verfahren und -gesetze einzuhalten.

Wir respektieren das Recht jedes Mitarbeitenden, seinen/ihren Arbeitsplatz frei zu wählen, sowie die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen.

Wir zahlen faire Löhne, verlangen keine überlangen Arbeitszeiten von unseren Mitarbeitenden und halten alle geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetze ein.

Kinderarbeit

Wir praktizieren oder tolerieren keinerlei Ausbeutung von Kindern und Zwangsarbeit.

Wir beschäftigen Kinder erst, wenn sie ihre vorgeschriebene Schulausbildung abgeschlossen haben, und keinesfalls vor der Vollendung des 15. Lebensjahres.

Wir arbeiten nicht mit Lieferanten zusammen, die Kinder ausbeuten oder Zwangsarbeit praktizieren.

Schutz der Vermögenswerte von Givaudan

Betrug gegenüber Givaudan

Uns ist bewusst, dass die Vermögenswerte von Givaudan uns als Mitarbeitenden ausschliesslich zum Zwecke der Durchführung unserer Arbeit anvertraut werden.

Wir schützen die Vermögenswerte von Givaudan und verwenden sie nicht für unzulässige Zwecke. Dies gilt für materielle Vermögenswerte, wie beispielsweise Geld, Maschinen und IT-Ausrüstung, sowie immaterielle Vermögenswerte, wie beispielsweise Formulierungen, Ideen, Daten und Informationen.

Offene Kommunikation

Wir sind stolz auf unsere Kultur der Zusammenarbeit und wir glauben an eine offene und transparente Kommunikation und fördern diese.

Wir sind bestrebt, offen und ehrlich miteinander zu kommunizieren und vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse zu schützen.

Wir geben wesentliche Informationen über das Unternehmen zeitnah und so umfassend und gleichzeitig wie möglich an unsere externen Stakeholders weiter. Dabei halten wir jederzeit das Kotierungsreglement der Schweizer Börse und ander geltende Standards ein.

Schutz von vertraulichen Informationen, Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum

Das Geschäft von Givaudan basiert auf den Informationen und dem geistigen Eigentum, die von uns geschaffen wurden. Sie sind eines der wertvollsten Güter des Unternehmens.

Uns ist bewusst, dass jeder von uns dazu verpflichtet ist, diese Informationen und dieses geistige Eigentum sicher und vertraulich zu behandeln.

Wir achten darauf, eine unbeabsichtigte Offenlegung oder einen beabsichtigten Missbrauch der vertraulichen Informationen oder Geschäftsgeheimnisse zu verhindern, und wir stellen sicher, dass alle Datenspeichermedien jederzeit sicher und vertraulich aufbewahrt werden.

Wir legen vertrauliche Informationen oder Geschäftsgeheimnisse, die wir während unserer Beschäftigung bei Givaudan erlangt haben, nicht gegenüber Dritten offen, es sei denn, wir sind aufgrund geltender Gesetze dazu verpflichtet oder wir haben von Givaudan die Genehmigung dafür erhalten.

Wir verstehen und sorgen dafür, dass die Offenlegung vertraulicher Informationen gegenüber Dritten erst erfolgen darf, nachdem diese Dritten eine entsprechende Geheimhaltungsvereinbarung mit Givaudan geschlossen haben.

Wir legen vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse bei Givaudan nur gegenüber jenen unserer Kollegen offen, bei denen ein legitimes Geschäftsinteresse dafür besteht.

Wir schützen das geistige Eigentum von Givaudan und das geistige Eigentum, das uns unsere Geschäftspartner anvertraut haben.

Verhalten in Forschung, Entwicklung, Applikation und Kreation

Wir glauben an ein offenes Umfeld, das in der Forschung, Entwicklung, Applikation und Kreation zu Innovationen führt und frei ist von unethischem Verhalten oder sonstigem Fehlverhalten.

All unsere Forschungsaktivitäten basieren auf wissenschaftlicher Redlichkeit und wir veröffentlichen unsere Ergebnisse wahrheitsgemäss.

Wir verwenden in unseren Produkten keinerlei Materialien, die durch geltende Gesetze oder Branchenrichtlinien verboten sind.

Wie wir die Grundsätze leben

Wir alle sind für die Einhaltung unserer Grundsätze verantwortlich

Diese Grundsätze können nicht jede Situation vorhersehen, in der wir uns befinden könnten. Wenn wir unsicher sind, wie wir uns in einer bestimmten Situation verhalten sollten, bitten wir unseren lokalen Compliance Officer, unseren Corporate Compliance Officer oder ein Mitglied der Rechtsabteilung um Rat.

Givaudan verfügt über verbindliche Richtlinien und Verfahren, die weltweit gelten. In einigen Fällen gibt es lokale Richtlinien und Verfahren, die ebenfalls Gültigkeit haben. Diese Richtlinien finden sich auf unserem Intranet. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, diese Richtlinien und Verfahren einzuhalten.

Meldung von Verstössen

Wenn ein Mitarbeitender von einem Verhalten Kenntnis erlangt, das einen Verstoß gegen diese Grundsätze beinhalten könnte, oder einen derartigen Verdacht hat, ist dies dem lokalen Compliance Officer, dem Corporate Compliance Officer oder der Rechtsabteilung zu melden. Wir tolerieren keine Vergeltungsmassnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben eine tatsächliche oder vermutete Nichteinhaltung dieser Grundsätze melden.

Wenn es einem Mitarbeitendem schwerfällt, mit unseren Compliance Officers oder der Rechtsabteilung zu sprechen, kann er/sie sich an die Compliance-Helpline von Givaudan wenden, um seine/ihre Bedenken zu äussern. Die Compliance-Helpline ist vertraulich und steht in allen Unternehmenssprachen zur Verfügung.

Wir sind bestrebt, Geschäfte mit Partnern zu tätigen, die hohe ethische Standards einhalten

Wir erwarten von all unseren Geschäftspartnern, dass sie genauso hohe ethische und Compliance-Standards einhalten wie wir es tun. Wir suchen Geschäftspartner, die unsere ethischen Standards teilen, und wir haben verschiedene Prozesse eingeführt, um dieses Ziel zu erreichen, einschliesslich eines Lieferantenmanagement- und Audit-Programms.



Kontakt

Givaudan Corporate Compliance

Dr. Annette Schüller

Corporate Compliance Officer

T +41 22 780 9202

Givaudan Group Legal

Roberto Garavagno

Group Counsel

T +41 22 780 9464



Givaudan AG

Chemin de la Parfumerie 5
1214 Vernier, Schweiz

Allgemeine Informationen

T + 41 22 780 9111

F + 41 22 780 9150

Die Verhaltensgrundsätze der Givaudan AG werden auf Englisch sowie in den wichtigsten Unternehmenssprachen veröffentlicht.

© Givaudan AG, März 2018

